

Geschillenregeling

met betrekking tot
het convenant
“Tweede Kans Beleid”
en het convenant
“Gegevensuitwisseling”

de ondergetekenden:

1.

de rechtspersoonlijkheid bezittende vereniging, woningbouwvereniging **Bergopwaarts@BOW**, gevestigd en kantoorhoudende te Deurne, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer ing C.W.J. Theuws

2.

de rechtspersoonlijkheid bezittende stichting, **Woningstichting Laarbeek**, gevestigd en kantoorhoudende te Lieshout, gemeente Laarbeek, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer E. van Daal

3.

de rechtspersoonlijkheid bezittende stichting, **Stichting Goed Wonen**, gevestigd en kantoorhoudende te Gemert, gemeente Gemert-Bakel, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer drs. H.J.G. Vedder

hierna verder gezamenlijk als ook afzonderlijk te noemen 'verantwoordelijke corporatie'

overwegen,

- dat gelet op de bepalingen zoals neergelegd in de artikelen 13 en 14 van het convenant "Tweede Kans Beleid " en artikel 18 van het convenant "Gegevensuitwisseling", een geschillenregeling nadere uitwerking behoeft
- dat onderstaande procedure invulling geeft aan bovengenoemde artikelen en deze procedure dus onverkort van toepassing is op geschillen voortvloeiende uit beide convenanten

en deswege komen zij het navolgende overeen:

I. Bezwaarprocedure

Indienen van het bezwaar

Artikel 1

1.1

In geval van geschillen over het recht op inzage, het recht op correctie en het recht van verzet ten aanzien van de opname van de gegevens van betrokkene met betrekking tot de registratie van zijn of haar gegevens, dan wel, in geval van geschillen omtrent de inhoudelijke beslissing als gevolg waarvan plaatsing op de sanctielijst heeft plaatsgevonden in één van de van in het convenant "Tweede Kansbeleid" integraal deeluitmakende lijst van gelimiteerde categorieën, dient de betrokkene – voorafgaande aan het instellen van beroep bij de geschillencommissie – eerst de interne bezwaar procedure bij de verantwoordelijke corporatie die het bestreden besluit heeft genomen volgen;

1.2

Uitsluitend bij een beroep op de hardheidsclausule zoals verwoord in artikel 13 van de het convenant "Tweede Kansbeleid" is geen voorafgaande bezwaar procedure bij de verantwoordelijke corporatie vereist;

1.3

Het bezwaarschrift dient te worden gericht aan het bestuur / de directie van de verantwoordelijke corporatie die het bestreden besluit heeft genomen;

1.4

Door het indienen van een bezwaarschrift verbindt de betrokkene zich tot deelname aan deze geschillenregeling en zijn de hierna volgende bepalingen bij uitsluiting van toepassing;

Artikel 2

Door het indienen van het bezwaarschrift verzoekt de betrokkene aan de verantwoordelijke corporatie een heroverweging van de door deze eerder genomen beslissing;

Termijnstelling

Artikel 3

3.1

Het bezwaarschrift dient ingediend te zijn binnen een termijn van vier weken, te rekenen vanaf de dag dat aan de betrokkene de kennisgeving dan wel de beslissing door de verantwoordelijke corporatie aan hem of haar is verzonden;

3.2

Dit bezwaarschrift dient bij per aangetekende post aan de verantwoordelijke corporatie te worden verzonden, dan wel, bij deurwaardersexploot aan de verantwoordelijke corporatie betekend te worden;

3.3

Eindigt de bezwaartermijn van vier weken op een zaterdag, zondag of algemeen erkende feestdag dan wordt de ontvangsttermijn waarbinnen het bezwaar rechtsgeldig kan worden ingediend verlengd tot en met de eerstvolgende dag die niet een zaterdag, zondag of algemeen erkende feestdag is;

3.4

Indien het bezwaarschrift door de verantwoordelijke corporatie niet tijdig is ontvangen, wordt het niet-ontvankelijk verklaard en blijft de beslissing waartegen bezwaar wordt gemaakt in stand;

3.5

De verantwoordelijke corporatie dient binnen vier weken na ontvangst van het bezwaarschrift een beslissing op het bezwaarschrift van betrokkene te nemen;

3.6

Van de beslissing van de verantwoordelijke corporatie op het bezwaarschrift wordt de betrokkene vervolgens schriftelijk in kennis gesteld;

Hoorzitting

Artikel 4

4.1

De betrokkene die het bezwaarschrift tijdig heeft ingediend kan door de verantwoordelijke corporatie, op initiatief van de verantwoordelijke corporatie, worden gehoord. De betrokkene heeft alsdan het recht zich te laten bijstaan door derden, dan wel hem of haar door derden middels volmacht te laten vertegenwoordigen;

4.2

Van deze hoorzitting zal door de verantwoordelijke corporatie schriftelijk verslag worden opgemaakt. Een afschrift daarvan zal naar betrokkene dan wel zijn gemachtigde worden toegezonden;

Het nemen van een (nieuwe) beslissing

Artikel 5

5.1

Voor zover de heroverweging van de genomen beslissing dan wel de verrichtte registratie daartoe aanleiding geeft, herroept de verantwoordelijke corporatie de bestreden beslissing en neemt – voor zover nodig - in plaats daarvan een nieuwe beslissing, dan wel, bepaalt de verantwoordelijk corporatie op welke wijze het recht op correctie en het recht op inzage van de gegevens zal worden gerealiseerd;

5.2

De door de verantwoordelijke corporatie te nemen beslissing op het door de betrokkene ingediend bezwaar dient deugdelijk gemotiveerd te zijn en te geschieden met in achtneming van de redelijkheid en billijkheid;

Kosten

Artikel 6

6.1

Wanneer het bezwaar van betrokkene gegrond wordt verklaard, worden aan betrokkene voor behandeling van het bezwaar geen kosten in rekening gebracht;

6.2

Indien een bezwaar van betrokkene volstrekt ongegrond wordt verklaard, mag de verantwoordelijke corporatie aan de betrokkene maximaal € 50,00 in rekening brengen voor de behandeling van het bezwaarschrift;

6.3

Het hiervoor in artikel 6.2 genoemd bedrag, wordt – indien in rekening gebracht - door de verantwoordelijke corporatie aan de betrokkene terugbetaald indien later, na het instellen van beroep, het bezwaar door de geschillencommissie alsnog gegrond wordt verklaard;

II Beroepsprocedure

Instellen van beroep

Artikel 1

1.1

In geval van geschillen over de rechtmatigheid van de opname op de sanctielijst, dan wel, in geval van geschillen omtrent de inhoudelijke beslissing als gevolg waarvan plaatsing op de sanctielijst heeft plaatsgevonden in één van de van in het convenant "Tweede Kansbeleid" integraal deeluitmakende lijst van gelimiteerde categorieën, kan – nadat daartoe een bezwaarprocedure bij de verantwoordelijke corporatie is gevoerd – van deze beslissing beroep ingesteld worden bij de door de deelnemende convenantpartijen gezamenlijk ingestelde geschillencommissie;

1.2

In geval van geschillen die ontstaan nadat beroep is gedaan op de hardheidsclausule zoals verwoord in artikel 13 van het convenant "Tweede Kansbeleid" staat rechtstreeks beroep bij de geschillencommissie open en behoeft de bezwaarprocedure zoals hierboven sub I. uiteen is gezet niet gevolgd te worden;

Bevoegdheid commissie

Artikel 2

2.1

De geschillencommissie is bevoegd een aan haar voorgelegd geschil te behandelen indien en voor zover partijen zijn overeengekomen zich aan het bindend advies van de geschillencommissie te onderwerpen. De verantwoordelijke corporatie onderwerpt zich door deelname aan het convenant "Tweede Kansbeleid" en het convenant "Gegevensuitwisseling" aan het bindend advies van de geschillencommissie. De betrokkene onderwerpt zich aan het bindend advies van de geschillencommissie door het instellen van beroep;

2.2

De geschillencommissie verklaart zich ambtshalve onbevoegd om een van een aan haar voorgelegd geschil kennis te nemen, indien het een geschil betreft waarover de betrokkene reeds bij de rechtbank (sector civiel) een procedure aanhangig heeft gemaakt of waarin de rechtbank (sector civiel) reeds een inhoudelijke uitspraak omtrent het geschil heeft gedaan;

2.3

De geschillencommissie kan voorts besluiten de behandeling van reeds aanhangig gemaakt geschil niet voort te zetten, dan wel van behandeling van een geschil af te zien, indien zij van oordeel is, dat het onderzoek naar de klacht niet mogelijk is;

Indienen beroepschrift

Artikel 3

3.1

Wanneer een in te dienen beroep ziet op de rechtmatigheid van de opname op de sanctielijst, dan wel, in geval van geschillen omtrent de inhoudelijke beslissing als gevolg waarvan plaatsing op de sanctielijst heeft plaatsgevonden in één van de van in het convenant "Tweede Kansbeleid" integraal deeluitmakende lijst van gelimiteerde categorieën, of wel het een rechtstreeks beroep betreft ingevolge artikel 13 van het convenant "Tweede Kansbeleid", dient het beroepschrift binnen vier weken nadat de beslissing (op het bezwaarschrift) van de verantwoordelijke corporatie is ontvangen, door de geschillencommissie ontvangen te zijn;

3.2

Dit beroepschrift dient bij deurwaardersexploot aan de verantwoordelijke corporatie betekend te worden, dan wel, per aangetekende post aan de commissie te worden verzonden. Tevens dient door de indiener een bedrag aan vastrecht te worden betaald zoals hierna in artikel 11 nader is omschreven;

3.3

Eindigt de beroepstermijn waarbinnen het beroep dient te worden ingediend op een zaterdag, zondag of algemeen erkende feestdag, dan wordt de ontvangstermijn waarbinnen het beroep rechtsgeldig kan worden ingediend verlengd tot en met de eerstvolgende dag die niet een zaterdag, zondag of algemeen erkende feestdag is;

3.4

Indien het beroepschrift door de commissie niet tijdig is ontvangen, wordt het niet-ontvankelijk verklaard en blijft de beslissing waartegen beroep wordt ingesteld in stand;

3.5

Het beroepschrift dient te omvatten:

- de persoonsgegevens van de partij die het beroep instelt
- de gegevens van de verantwoordelijke corporatie die de bestreden beslissing heeft genomen
- een korte omschrijving van de beslissing waartegen beroep wordt ingesteld
- de argumenten op grond waarvan het beroep wordt ingesteld c.q. de reden waarom volgens betrokkene de bestreden beslissing niet in stand kan blijven
- de vordering

Ontvankelijkheid

Artikel 4

4.1

De geschillencommissie verklaart een door de betrokkene aanhangig gemaakt geschil niet-ontvankelijk wanneer de betrokkene de bezwaarprocedure zoals in deze regeling hierboven onder I. gemeld, niet heeft doorlopen. Uitgezonderd die gevallen waarin door de betrokkene een beroep wordt gedaan op de hardheidsclausule zoals opgenomen in artikel 13 van het convenant "Tweede Kansbeleid";

4.2

De geschillencommissie verklaart een door de betrokkene aanhangig gemaakt geschil tevens niet-ontvankelijk wanneer zij reeds eerder over het aangedragen geschil een bindende uitspraak heeft gedaan, tenzij er sprake is van nieuwe feiten en/of omstandigheden die een hernieuwde behandeling van het geschil rechtvaardigen;

4.3

In afwijking van bovenstaande leden 1 en 2 van dit artikel, kan de geschillencommissie besluiten het aan haar voorgelegd geschil tóch in behandeling te nemen, indien de betrokkene ter zake van de niet-naleving van deze geschillenregeling - naar het oordeel van de geschillencommissie - redelijkerwijs geen verwijt treft;

Behandeling van geschillen

Artikel 5

5.1

De geschillencommissie bevestigt schriftelijk binnen twee weken na ontvangst van het beroepschrift, aan de betrokkene de goede ontvangst van het beroepschrift;

5.2

Een afschrift van het beroepschrift wordt eveneens binnen de hierboven in lid 1 genoemde termijn van twee weken naar haar leden gezonden. Tevens wordt de betreffende verantwoordelijke corporatie binnen deze termijn schriftelijk in kennis gesteld van het feit dat tegen een door haar genomen besluit beroep is ingesteld;

5.3

Partijen hebben het recht om zich bij het indienen van het beroepschrift, dan wel bij de behandeling van het beroepschrift zich door derden te laten bijstaan of te vertegenwoordigen. Kosten daarvan komen niet voor enige vergoeding in aanmerking;

5.4

Indien de geschillencommissie dat noodzakelijk acht voor een goede beoordeling van het ingesteld beroep of indien één van de partijen hierom verzoekt, worden beide partijen opgeroepen om terzake ten overstaande van de geschillencommissie te worden gehoord. De geschillencommissie stelt plaats, dag en uur vast en stelt hiervan partijen op de hoogte;

5.5

De geschillencommissie kan partijen op hun verzoek, dan wel op verzoek van één van hen, toestaan getuigen of deskundigen op de door de geschillencommissie vastgestelde hoorzitting te laten horen, met dien verstande, dat de persoonsgegevens van deze te horen getuigen en/of deskundigen uiterlijk één week voorafgaande aan de hoorzitting schriftelijk aan zowel de geschillencommissie als aan de wederpartij ter kennisname zijn gebracht;

5.6

De geschillencommissie kan daarnaast indien zij dat voor een goede beoordeling noodzakelijk acht, zelf inlichtingen inwinnen, onder meer door het horen van getuigen of deskundigen, door het instellen van een onderzoek of het doen instellen van een (nader) onderzoek door één of meerdere door haar aan te wijzen onafhankelijke deskundige(n);

5.7

Indien de geschillencommissie van deze bevoegdheid zoals hierboven in lid 6 van dit artikel omschreven gebruik wenst te maken, stelt zij daarvan beide partijen schriftelijk op de hoogte. Partijen hebben het recht om bij het horen van getuigen en/of deskundigen door de geschillencommissie aanwezig te zijn;

5.8

Indien de geschillencommissie heeft besloten een onderzoek door één of meerdere onafhankelijke deskundigen te doen laten verrichten, zendt zij aan beide partijen een afschrift van het door deze deskundige(n) opgemaakt deskundigenrapport;

Bindend advies

Artikel 6

6.1

Binnen acht weken na ontvangst van het beroepschrift neemt de geschillencommissie een beslissing op het ingesteld beroep middels het uitvaardigen van een bindend advies;

6.2

Mocht zij hiertoe binnen de in lid 1 van dit artikel gestelde termijn niet in staat zijn dan bericht zij beide partijen schriftelijk binnen welke termijn zij wél in staat is zich een oordeel te vormen, met dien verstande, dat binnen een termijn van uiterlijk zestien weken na het indienen van het beroepschrift een beslissing door de geschillencommissie genomen dient te zijn en het bindend advies vervaardigd;

6.3

Is ook binnen de uiterlijk gestelde termijn van zestien weken geen beslissing door de geschillencommissie genomen, dan staat het partijen vrij hun geschil aan de civiele rechter voor te leggen;

6.4

De geschillencommissie beslist bij gewone meerderheid van stemmen. Het bindend advies wordt door de voorzitter van de geschillencommissie ondertekend en schriftelijk aan partijen verzonden;

6.5

Het bindend advies bevat – naast de beslissing – in elk geval:

- de namen van de leden van de commissie
- de gegevens van partijen
- de dagtekening van het bindend advies
- de beslissing waartegen beroep is ingesteld
- de motivering van de beslissing
- indien van toepassing: een kostenveroordeling

6.6

Indien en voorzover partijen bij gelegenheid van een hoorzitting tot een schikking mochten komen, kan de geschillencommissie de inhoud daarvan, desgewenst, in de vorm van een bindend advies vastleggen;

6.7

Indien blijkt dat er zich in het bindend advies een kennelijke schrijf-, reken- of taalfout bevindt die zich voor een eenvoudig herstel leent, is de voorzitter van de geschillencommissie gemachtigd deze omissie te herstellen, zulks op uitdrukkelijk schriftelijk verzoek van één der partijen en niet zonder dat de andere partij van dit verzoek, door de verzoeker, schriftelijk in kennis is gesteld;

Samenstelling van de commissie

Artikel 7

7.1

De geschillencommissie bestaat uit ten hoogste vijf, doch minstens drie leden, waarvan tenminste één lid jurist dient te zijn;

7.2

De leden van de geschillencommissie zijn onafhankelijk en mogen geen bestuurlijke of personele binding hebben met één van de verantwoordelijke corporaties;

7.3

Binnen de kaders van deze geschillenregeling, het convenant "Gegevensuitwisseling" en het convenant "Tweede Kansbeleid" vervullen de geschillencommissie en haar leden hun taak zonder last of ruggespraak;

7.4

De leden van de geschillencommissie worden benoemd en hun benoeming geschiedt bij bindende voordracht door het bestuur van de verantwoordelijke corporaties. De leden kiezen uit hun midden de voorzitter;

7.5

De verantwoordelijke corporaties wijzen gezamenlijk één secretaris aan, die het secretariaat van de geschillencommissie zal vervullen. De secretaris heeft bij het tot standkomen van het bindend advies geen stem;

Benoeming en aftreden

Artikel 8

8.1

De leden van de geschillencommissie worden benoemd voor een periode van vier jaar;

8.2

De geschillencommissie stelt zelf haar rooster van aftreden vast en wel zodanig, dat aftreding geleidelijk zal zijn;

8.3

Indien een (her-)benoemd commissielid tussentijds aftreedt, zal een tussentijds benoemd nieuw lid aftreden op het tijdstip waarop het tussentijds afgetreden commissielid in wiens plaats hij of zij is benoemd, zou hebben moeten aftreden;

8.4

De afgetreden leden zijn maximaal voor één periode van vier jaar herbenoembaar;

8.5

Het lidmaatschap van de geschillencommissie eindigt:

- door het verstrijken van de termijn(en) ingevolge lid 1 en/of lid 4 van dit artikel
- door schriftelijke opzegging zijdens het lid, met in achtneming van één maand opzegtermijn
- door overlijden van het commissielid
- door dat het commissielid niet meer voldoet aan de vereisten zoals in deze regeling zijn gesteld
- doordat het commissielid in strijd met deze geschillenregeling heeft gehandeld of door zijn of haar handelen of nalaten afbreuk doet aan het functioneren van de geschillencommissie

8.6

Indien het lidmaatschap van één der leden dan wel meerdere leden van de geschillencommissie is geëindigd, dan dragen de verantwoordelijke corporaties zorg voor de benoeming van een nieuw lid c.q. nieuwe leden tot dat het aantal van vijf, respectievelijk drie, weer is bereikt;

8.7

Dit voor te dragen nieuw lid dient gekwalificeerd te zijn. Dat wil zeggen, dat dit beoogd nieuw toe te treden lid – gelet op het bepaalde in artikel 7.2 van deze regeling - geen bestuurlijke of personele banden mag hebben met de verantwoordelijke corporaties én op basis van een over te leggen curriculum vitae en/of praktijkervaring over dusdanige eigenschappen en kwaliteiten beschikt, dat hij of zij in staat is een zelfstandig en deskundig oordeel te vormen over de in het kader van de convenanten 'Tweede Kans Beleid' en 'Gegevensuitwisseling' aangedragen geschillen;

8.8

Benoeming van dit nieuw lid c.q. nieuwe leden dient te geschieden binnen acht weken na het einde van het lidmaatschap van het commissielid dat afgetreden is;

8.9

Een commissielid dat in ernstige mate door handelen of nalaten afbreuk doet aan het functioneren van de geschillencommissie kan – eventueel op voordracht van de meerderheid van de geschillencommissie zelf – door het bestuur van de verantwoordelijke corporaties uit de geschillencommissie worden ontslagen, dan wel voor maximaal zes maanden worden geschorst;

8.10

Het commissielid dat ontslagen dan wel geschorst wordt, wordt schriftelijk en met redenen omkleed van dit besluit op de hoogte gesteld, waarna het betreffende commissielid zich tegen dit ontslag of schorsing binnen veertien dagen na ontvangst van de schriftelijke aanzegging, hierboven genoemd, bij het bestuur van de verantwoordelijke corporaties kan verweren;

8.11

Gedurende de periode dat het betreffende commissielid verweer tegen het genomen besluit heeft ingediend en het bestuur van de verantwoordelijke corporaties op dit verweer geen beslissing heeft genomen is het commissielid geschorst, welke schorsing wordt geacht te zijn ingegaan op de dag dat het verweerschrift van het betreffend commissielid door het bestuur van de verantwoordelijke corporatie is ontvangen;

Taakomschrijving commissie

Artikel 9

9.1

De geschillencommissie heeft tot taak:

- a. geschillen, ontstaan tussen de verantwoordelijke corporatie en de betrokkene, te beslechten, voor zover deze betrekking hebben op de uitvoering van het convenant "Tweede Kansbeleid" en het convenant "Gegevensuitwisseling" en voor zover de betrokkene de voorgeschreven bezwaarprocedure (zie hierboven onder I.) heeft doorlopen
- b. uitspraak te doen bij een beroep van de betrokkene op de hardheidsclausule zoals opgenomen in artikel 13 van het convenant "Tweede Kansbeleid", indien zijn of haar beroep op de hardheidsclausule door de verantwoordelijke corporatie niet is gehonoreerd;

9.2

De geschillencommissie brengt in het kader van de aan haar opgedragen taak een tussen partijen bindend advies uit;

Geheimhouding, wraking en verschoning

Artikel 10

10.1

De leden van de geschillencommissie zijn tot geheimhouding verplicht ten aanzien van alle gegevens die hen in het kader van het te beoordelen geschil ter kennis zijn gekomen;

10.2

Een commissielid kan door één of door beide partijen in het geschil worden gewraakt op grond van het feit, dat er zich feiten en/of omstandigheden voordoen die het vormen van een onpartijdig of onafhankelijk oordeel zouden bemoeilijken. Wraking dient te worden gedaan binnen één week nadat partijen kennis hebben genomen van de namen van de leden die zitting hebben in de geschillencommissie;

10.3

De overige commissieleden beslissen of dat de wraking terecht en op goede gronden geschiedt. Indien de stemmen staken wordt geacht dit het geval te zijn en zal met betrekking tot de verdere beoordeling van het aanhangig gemaakte geschil - door de overblijvende leden van de geschillencommissie - een vervangend onafhankelijk commissielid worden aangezocht, ter verdere afhandeling van dit bepaalde geschil;

10.4

Een commissielid heeft de bevoegdheid zich met betrekking tot een bepaald aanhangig gemaakt geschil of ingesteld beroep te verschonen wanneer er zich feiten en/of omstandigheden voordoen die het vormen van een onpartijdig of onafhankelijk oordeel, naar zijn of haar eigen inzicht, bemoeilijken. Door de overblijvende leden van de geschillencommissie zal een vervangend onafhankelijk commissielid worden aangezocht, ter verdere afhandeling van dit bepaalde geschil;

10.5

Indien er sprake is van wraking of verschoning van een commissielid, worden alle partijen hiervan schriftelijk op de hoogte gesteld, alsmede van het gegeven hoe de behandeling van het beroep verdere zal plaatsvinden;

Kosten

Artikel 11

11.1

De betrokkene die een geschil bij de geschillencommissie aanhangig maakt is een bedrag ter grootte van € 50,00 aan vastrecht verschuldigd. Dit bedrag wordt door de geschillencommissie niet aan de betrokkene terugbetaald;

11.2

Indien binnen de daartoe door de geschillencommissie gestelde termijn, het vastrecht niet is betaald, is de geschillencommissie niet gehouden het beroep in behandeling te nemen en zal verdere behandeling van het beroep dus ook niet plaatsvinden;

11.3

Indien de door betrokkene ingediende klacht geheel of gedeeltelijk gegrond wordt verklaard, wordt in het bindend advies tevens besloten dat de verantwoordelijke corporatie het ingevolge lid 1 van dit artikel door de betrokkene betaald vastrecht aan de betrokkene dient te vergoeden;

11.4

Indien de door betrokkene ingediende klacht ongegrond wordt verklaard, vindt geen vergoeding plaats door de verantwoordelijke corporatie van het door de betrokkene aan de geschillencommissie betaald vastrecht;

11.5

Indien tussen partijen een minnelijke schikking wordt getroffen ten aanzien van het ingesteld beroep, zal evenmin enige restitutie van het vastrecht plaatsvinden;

11.6

Behoudens het bovenstaande en in het geval dat de geschillencommissie anders beslist, komen de kosten van partijen die zij in het kader van deze beroepsprocedure maken voor eigen rekening;

Nadere rechtsgang

Artikel 12

12.1

Het uitbrengen van een bindend advies laat onverlet het recht van één der partijen om het advies ter vernietiging aan de civiele rechter voor te leggen;

12.2

Wanneer binnen twee maanden nadat het bindend advies door de geschillencommissie is uitgebracht een dergelijke rechtsgang niet door één der partijen is geëntameerd, wordt na ommekomst van deze termijn het bindend advies definitief en onaantastbaar;

Slotbepaling

In alle gevallen waarin deze geschillenregeling niet mocht voorzien, beslissen de besturen van de deelnemende corporaties, bij gewone meerderheid van stemmen, met dien verstande, dat per deelnemende corporatie één stem wordt uitgebracht. In het geval dat alsdan de stemmen mochten staken, wordt aan de grootste corporatie één extra stem toegekend.

Aldus overeengekomen te Gemert d.d. 4 maart 2010,

Bergopwaarts@BOW

ing. C.W.J. Theuws

Woningstichting Laarbeek

dhr. E. van Daal

Stichting Goed Wonen

drs. H.J.G. Vedder

ADDENDUM

BEHORENDE BIJ DE GESCHILLENREGELING INZAKE HET CONVENANT TWEDE KANSBELEID EN CONVENANT GEGEVENSUITWISSELING

INHOUDENDE

AFSPRAKEN VAN PRAKTISCHE EN HUISHOUDELIJKE AARD MET BETREKKING TOT DE GESCHILLENCOMMISSIE

Het secretariaat:

Het secretariaat van de geschillencommissie wordt gevoerd door

Goed Wonen
Drossard de la Courtstraat 51
Postbus 82
5420 AB GEMERT
T (0492) 34 88 88
F (0492) 34 88 00

Goed Wonen zal één persoon als secretaris aanwijzen, die de vergaderingen van de geschillencommissie bijwoont. Ook deze secretaris komt in aanmerking voor de vergoedingen zoals hierna omschreven is.

Vergoedingen

De aan de leden van de geschillencommissie uit te keren vergoedingen bestaan uit :

- een onkostenvergoeding van € 75,00 per bijgewoonde vergadering
- reiskosten conform fiscale tabel (thans € 0,19 per kilometer) 'uit en thuis' aan de hand van de postcode tabel

Kosten

De kosten van het secretariaat, de aan de leden van de geschillencommissie uit te keren vergoedingen worden door de deelnemende corporaties gezamenlijk gedragen

Vergaderlocatie geschillencommissie

De vergaderlocatie is ter beoordeling aan de geschillencommissie zelf, met dien verstande, dat vergaderd zal worden in één van de locaties van de deelnemende corporaties. Vergaderingen in of op externe locaties (d.w.z. niet in één van de locaties van de deelnemende corporaties), komen voor rekening van de commissieleden.

Samenstelling eerste geschillencommissie

De samenstelling van de eerste geschillencommissie, zoals ingesteld per maart 2010 is als volgt.

Namens woningbouwvereniging Bergopwaarts@BOW te Deurne neemt
(naam, geboortedatum, adres) zitting in deze commissie

Namens woningstichting Laarbeek te Lieshout neemt
(naam, geboortedatum, adres) zitting in deze commissie

Namens stichting Goed Wonen te Gemert neemt
(naam, geboortedatum, adres) zitting in deze commissie